

65

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению о формировании, распределении фонда оплаты труда и расчета оплаты труда работников
МКОУ НШДС № 12
ст. Александровской

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда за неаудиторную занятость педагогическим работникам МКОУ НШДС № 12 ст. Александровской

1. Настоящий Положение определяет перечень видов деятельности, осуществляемой педагогическими работниками МКОУ НШДС № 12 ст. Александровской (далее – ОУ) во внеурочное время, и механизм расчета оплаты за неаудиторную занятость педагогических работников.

2. Оплата за неаудиторную занятость педагогического персонала, непосредственно осуществляющего образовательный процесс, устанавливается приказом директора ОУ в соответствии с настоящим Порядком.

3. Размер фонда оплаты неаудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, составляет не менее 15% от общей части фонда оплаты труда педагогического персонала.

4. Неаудиторная занятость педагогического персонала предполагает выполнение функций, связанных с образовательным процессом, но не относящихся к основной деятельности учителя: работа, направленная на создание условий для обеспечения образовательного процесса и непосредственная работа с обучающимися во внеурочное время.

5. Неаудиторная занятость включает следующие виды деятельности, проранжированные в баллах (5 баллов – 1 час недельной нагрузки):

№	Наименование показателей	Кол-во баллов	Недельная часовая нагрузка	Самооценка	Оценка комиссии
1.	Изготовление дидактических материалов и инструктивно-методических пособий	5	1 ч.		
2.	Проведение учителем дополнительных занятий с обучающимися, в том числе с одаренными детьми, подготовка учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, конкурсам	5	1 ч.		
3.	Подготовка к урокам и	10	2 ч.		

№	Наименование показателей	Кол-во баллов	Недельная часовая нагрузка	Самооценка	Оценка комиссии
	другим видам учебных занятий				
4.	Внеурочная деятельность (кружки, клубы, студии и т.д.)	5	1 ч.		
5.	Осуществление функций классного руководителя: 2 – 4 классы	15	3 ч.		
6.	Осуществление функций классного руководителя: 1 класса	20	4 ч.		
7.	Руководство методическими объединениями	10	2ч		
8.	Иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями)	15	3 ч.		
	ИТОГО	85	17		

6. Размер доплаты за неаудиторную занятость педагогических работников определяется по следующей формуле:

$$D_{nz} = K \times k, \text{ где}$$

D_{nz} – размер доплаты;

K – количество баллов, набранных педагогическим работником;

k – денежный вес 1 балла, который определяется расчетным путем по следующей формуле:

$k = \Phi O T_{nz} : \text{общая сумма баллов, набранных педагогическими работниками.}$

7. Оценка показателей неаудиторной занятости педагогических работников производится по распорядительному и заявительному принципу по балльной системе.

8. Распределение неаудиторной нагрузки педагогическим работникам утверждается приказом директора ОУ.

Директор

А.В. Шуманова

Председатель ПК

Н.В. Сердюкова