

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению
о формировании,
распределении фонда оплаты и
расчета
заработной платы работников
МКОУ НШДС № 12 ст.
Александровской

ПОРЯДОК
исчисления размера средней заработной платы для определения размера
должностного оклада руководителя муниципального образовательного
учреждения Майского муниципального района

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя общеобразовательного учреждения Майского муниципального района (далее - Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя общеобразовательного учреждения.

2. Должностной оклад руководителя общеобразовательного учреждения определяется трудовым договором и составляет не более трех размеров средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников общеобразовательного учреждения, за исключением выплат за работу в отдаленных горных районах.

При расчете средней заработной платы учитываются должностные оклады, а так же выплаты стимулирующего характера работников общеобразовательного учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников общеобразовательного учреждения не зависимо от финансовых источников (за исключением средств федерального бюджета), за счет которых осуществляются данные выплаты.

Расчет средней заработной платы работников общеобразовательного учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя образовательного учреждения.

3. Средняя заработная плата работников образовательного учреждения определяется путем деления суммы должностных окладов и выплат стимулирующего характера работников образовательного учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников общеобразовательного учреждения за все месяцы календарного, предшествующего году установления должностного оклада руководителя образовательного учреждения.

4. При определении среднемесячной численности работников образовательного учреждения учитывается среднемесячная численность

работников образовательного учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников образовательного учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников общеобразовательного учреждения, являющихся внешними совместителями.

5. Среднемесячная численность работников общеобразовательного учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников общеобразовательного учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 31 число (для февраля – по 28 или 29 число), включая выходные и не рабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников общеобразовательного учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников общеобразовательного учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников общеобразовательного учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники общеобразовательного учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в общеобразовательном учреждении на одной (более одной) ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников образовательного учреждения как один человек (целая единица).

6. Работники общеобразовательного учреждения, работающие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников общеобразовательного учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов – на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов – на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа – на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов – на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа – на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.



Председатель

И.К.

Сердюкова Н.В. Сердюкова

Директор

А.В. Шуманова