Вх. № 68
от 23.05.2023

340743 405311

ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПРОКУРАТУРА
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ**

**ПРОКУРАТУРА
МАЙСКОГО РАЙОНА**

**МАЙ КУЕЙМ
И ПРОКУРАТУРЭ**

**МАЙСКИЙ
РАЙОННУ ПРОКУРАТУРАСЫ**

ул. Энгельса, 59/2, г. Майский, КБР, 361100

Директору МКОУ «НШДС № 12
ст. Александровской» Майского
муниципального района КБР

Шумановой А.В.

19.05.2023 № 10-39-2023

П Р О Т Е С Т

на Положение об оплате труда,
утвержденное приказом от 01.11.2022
№ 205-ОД

Прокуратурой Майского района КБР в рамках реализации предоставленных законом полномочий, предусмотренных Федеральным законом от 17.01.1992 года № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» проведена проверка на предмет соответствия правовых актов образовательных учреждений Майского муниципального района, на предмет соответствия трудовому законодательству.

Проведенной проверкой выявлены пробелы в правовом регулировании в сфере исполнения трудового законодательства и подлежит приведению в соответствие с ним.

Так, в соответствии со ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатели, за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Прокуратура Майского района (КБР)
№ 10-39-2023/Прдп513-23-20830012

МР № 031964

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами (ст. 135 ТК РФ).

Условия оплаты труда определяется положением об оплате труда.

Согласно ст. 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели – в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

В соответствии со ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Между тем, Положение не регламентирует обязанность работодателя произвести индексацию заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, а также выплатить денежную компенсацию работникам в случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы.

В связи с изложенным, Положение подлежит приведению в соответствие с действующим законодательством о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Положение об оплате труда, утвержденное приказом от 01.11.2022 № 205-ОД изменить, привести его в соответствие с действующим законодательством.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению в установленный законом 10-дневный срок.

3. О времени и месте рассмотрения протеста уведомить прокуратуру Майского района.

4. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру района в письменной форме.

И.о. прокурора района

советник юстиции А.Г. Антышев

И.В. Филиппьев, тел.: 8 (988) 930-74-54